

聚隆纖維股份有限公司

性別平等及多元化政策

◆本公司聘用員工皆以人權平等為基礎，不受種族、年齡、黨派、性別、身心障礙、婚姻、懷孕、性傾向等因素影響，使員工組成多元化，並依身心障礙者權益保障法，現僱有3名身障員工，遵守政府相關法規並尊重國際人權規範，致力於落實工作平等及具多元包容性之友善工作環境。

另本公司為杜絕職場不當行為之發生，訂有「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」，亦設有相關申訴機制，透過從上而下的推動，致力讓每個員工都能在平等、尊重和安全的環境中工作。

並於民國114/11/11全體董事、經理人暨員工進行性平教育宣導。

◆員工族裔指標

國籍	占全體員工比例 (%)	占管理職級中比例 (%)
中國籍	0.4%	0.0%
中華民國籍	59.3%	82.1%
印尼籍	0.2%	0.0%
泰國籍	4.0%	3.6%
越南籍	34.0%	12.8%
巴拉圭籍	1.3%	0.0%

◆年齡&性別分佈指標（本公司因所屬產業特性，男性員工比例相對較高）

年齡區間(歲)	男性占比 (%)	女性占比 (%)
20-29	20.7%	3.0%
30-49	40.5%	16.3%
50-69	10.6%	8.7%
70-79	0.2%	0.0%

◆主管職&性別分佈指標

職位	男性占比 (%)	女性占比(%)
一、二級主管	65. 2%	34. 8%

◆本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。針對同一職別之基層專員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不因性別或族群而有所差異。

◆薪資分佈指標

職位	男性	女性
一、二級主管	1. 15	1
專業管理師	1. 12	1
專業工程師	1. 14	1
基層管理員	0. 00	1
基本技術員	1. 08	1